

UVOD

Birokratija predstavlja sistem kontrole, odnosno to je hijerarhijska organizacija u kojoj rukovodioci, odnosno oni na višem položaju strogo usmeravaju i kontrolišu delovanje podređenih.

Reč birokratija skovao je Degurne 1745.godine od francuske reči biro, što znači kancelarija i sto, i od grčke reči kratos što znači vladavina, što bi značilo da je birokratija vladavina činovnika. Veber naglašava nezamenljivu ulogu činovnika i njihovo osećanje dužnosti da u svim prilikama obave svoj posao i ističe da su sve revolucije bile osuđene na propast, ako nisu obezbedile funkcionisanje birokratskog aparata. Birokratski aparat je podjednako primenljiv na privatna preduzeća, banke, vojsku, pošte, železnice, bolnice, ministarstvo, prosvetne ustanove, crkve i druge organizacije.

Veber je snažno uticao na teoriju birokratije, a ogromnom sociološkom građom i odličnim poznavanjem činjenica, kao analizom tih činjenica, dao je doprinos naučnoj teoriji birokratije koja se ne može zaobići ni u jednoj objektivnoj analizi ovog fenomena.

Veberov model birokratije

Prema Maksu Veberu, organizacije predstavljaju način koordiniranja aktivnosti ljudskih bića. Veber je smatrao da su birokratske organizacije dominantne institucije industrijskog društva.

Birokratske organizacije predstavljaju društvene mašine koje služe za obavljanje složenih poslova u kojoj je zadatak svakog radnika detaljno isplaniran sa stanovišta potreba efikasnog delovanja celine.

Veberovo shvatanje birokratije mora se posmatrati u okviru njegove opšte teorije društvenog delovanja.

Veber je razlikovao tri tipa delovanja: afektivno ili emocionalno delovanje, tradicionalno delovanje i racionalno delovanje. Afektivno potiče iz emocionalnog stanja neke individue u određenom trenutku.

Tradicionalno delovanje se zasniva na ustaljenim navikama. Racionalno delovanje uključuje biranje najadekvatnijih sredstava za postizanje jasno definisanog cilja. Birokratija je racionalno delovanje u institucionalnom obliku, koje je u modernom industrijskom društvu postalo dominantan način delovanja.

Osobine idealnog tipa birokratije

U modernom industrijskom društvu birokratija se razvija u pravcu idealnog tipa. Ne postoji potpuno ostvaren idealni tip u praksi, iako pojedine birokratije teže tom idealnom tipu. U državnoj administraciji starog Egipta, Kine i kasnijih faza Rimskog carstva nalaze se neke osobine idealnog tipa birokratije.

Birokratija u kapitalističkom industrijskom društvu je postala glavni oblik organizacione kontrole i ona se najviše približava idealnom obliku birokratije. Osobine idealnog tipa birokratije su:

Postoje pisana pravila koja određuju ponašanje službenika na svim nivoima organizacije Funkcionisanje birokratske organizacije se odvija prema ustaljenom sistemu normativnih pravila koja se primenjuju na pojedine slučajeve. Pravila određuju stalne procedure za obavljanje određenih zadataka

.....**NAMERNO UKLONJEN DEO TEKSTA**.....

Zaposleni rade puno radno vreme i dobijaju platu Službenici u organizaciji se biraju prema tome koliko mogu svojim znanjem i sposobnostima da doprinesu ostvarenju

Odvajanje radnog života službenika od njegovog privatnog života Prema Veberu privatni život zaposlenih je jasno odvojen o njegovih dužnosti na radnom mestu, što podrazumeva i fizičku odvojenost službene aktivnosti od sfere privatnog života.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com